

ぎふ労働局 通信

2023/11(臨時)
認定特集号

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



魅力ある企業の認定マークをご存じですか？

岐阜労働局では、働きやすい職場づくりに実績を上げている「魅力ある企業」を認定しています。



くるみん

仕事と育児の両立支援の
取組が優良な企業



えるぼし

女性の活躍推進の状況が
優良な企業



ユースエール

若者の採用・育成に積極的
で雇用管理が優良な中小企業



もにす

障害者雇用の促進や安定に
関する取組が優良な中小企業

認定のメリット

労働局やハローワーク
で企業をPR

優秀な人材の確保、
企業イメージ向上、
社員のモチベーションアップ

低利融資や公共調達で加点

○厚生労働省や労働局のホームページで認定企業の取組を紹介します。

○労働局・ハローワークが主催、後援する就職面接会などにおいてPRができます。

○認定マークを自社の商品、サービス、広告、名刺等に表示することができます。

○求人票に認定マークを入れてPRができます。

○日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。
○地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります。

令和5年4月～9月に認定を取得した企業をご紹介します！

ユースエール

株式会社郡上電気 (郡上市)

株式会社郡上電気は、1966年設立以来、電気工事一筋の地に根付いた会社です。社員一人一人がかけがえのない存在で、健康第一と考えます。

有給休暇も気軽に取得でき、残業もほとんどない等、働きやすい環境を整え、若い人が満足できる職場づくりを目指している会社です。



取組内容は
こちらから

株式会社巴建設 (可児市)

株式会社巴建設は土木工事、舗装工事を主に行っており、県・市の指定業者で土木・舗装・造成・外構工事もしています。幅広い実績で信用を得ると共に誇りを持って取り組んでいます。

また、災害復旧・ボランティア活動に積極的に参加し、地域に密着した会社を目指し、人材育成や働き方改革にも取り組んでいる会社です。



取組内容は
こちらから

特定医療法人フェニックス (各務原市)

特定医療法人フェニックスは、保健・医療・福祉サービスなどを運営するトータルヘルスケア・グループ/フェニックスグループです。スタッフよし、ご利用者よし、地域よしの誰もが幸せになれる"三方よし"を目指し、スタッフやその家族は大切なファミリーであり、財産。スタッフが目指すことを応援したいと、キャリアに応じた人材育成制度やスタッフ支援に特に力をいれている会社です。



取組内容は
こちらから

加永建設株式会社 (飛騨市)

加永建設株式会社は、主に官公庁の土木工事を受注施工している総合建設会社です。業界では技術者や職人が高齢化している中、今まで築きあげてきた技術力・知恵を次世代に継承していくためにも、週休2日制の実施、残業削減のサポート作り、社員・職員からの意見・要望を採用した福利厚生充実を図るなど、よりよい会社づくり、職場環境づくりに取り組んでいます。



取組内容は
こちらから



くるみん

大垣西濃信用金庫 (大垣市)

大垣西濃信用金庫では、育児休業の取得を促進するために、育児関連制度をわかりやすくまとめた「だいしん福利厚生一覧表」を作成し、制度の周知を行っています。また、「育児ハラスメント防止啓発に関するハンドブック」を作成・周知し、希望者が制度の利用を申しやすい職場風土づくりに取組むなど、育児と仕事の両立支援を進めています。



取組内容は
こちらから

カインダストリーズ株式会社 (関市)

カインダストリーズ株式会社では、男性の育児休業の促進をはかるため、社内電子掲示板への掲載をはじめとし、出産予定のある社員に対して、実際取得した場合を想定した資料を個別に作成し面談を実施するなど、育児休業の申出がしやすい雇用環境の整備に取り組んでいます。また、法を上回る育児の短時間勤務制度を導入するなど仕事と育児の両立支援を進めています。



取組内容は
こちらから

株式会社大垣共立銀行 (大垣市)

株式会社大垣共立銀行では、育休の対象となる従業員のために、両立支援の制度や休業中の待遇、復職後の労働条件、よくある質問内容などをまとめた「育児休業ハンドブック」を作成し、安心して育児と仕事が両立できるようにしています。法を上回る育児短時間勤務制度や所定外労働の制限制度を導入したり、柔軟な働き方を選択できる「キャリア転換制度」を設けるなど、仕事と育児の両立支援を進めています。



取組内容は
こちらから

フジ精密株式会社 (安八郡神戸町)

フジ精密株式会社は、妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員に特化した相談窓口を整備し、子育て期の社員が出産後も長く安心して働けるようにサポートしています。子どもの多様な体験活動等の機会の充実を図るため、夏休み期間を利用し、社員の子どもが親の働く姿を実際に見ることができるよう、「子ども参観日」を開催するなど、子育て支援に積極的に取り組んでいます。



取組内容は
こちらから



くるみんプラス 県内初！！

株式会社恵那金属製作所 (中津川市)

株式会社恵那金属製作所は、労働者が長く働き続けることができる職場を作っていくためには、社員のワークライフバランスの環境を整えていくことが重要だと考え、相談窓口の開設やアンケートの実施により、社員のニーズを把握することに力を入れて取り組みました。その結果、不妊治療と仕事の両立について労働者からニーズがあることを把握し、1年につき5日間利用できる休暇制度の創設に繋がりました。



取組内容は
こちらから



もにす

新世日本金属株式会社 (岐阜市)

新世日本金属株式会社は鉄鋼シャースリット業の会社です。玉掛け、ガス溶接、クレーン運転特別教育等、障害者も含めた社員全員のキャリアアップについて積極的に取組み、その費用を企業が負担するなど、教育訓練制度が充実しています。障がいのある方をコンスタントに採用し、障がい者実雇用率が法定雇用率の4倍以上(R4現在)と障害者雇用に積極的に取り組んでいます。



取組内容は
こちらから



えるぼし

サンメッセ株式会社 (大垣市)

サンメッセ株式会社は印刷業の会社です。えるぼし認証取得を目指すチームを発足させ、在宅勤務制度の改善、元社員復職制度や年次有給休暇5連休報奨制度の導入、子が小学校4年生まで取得できる短時間勤務など様々な制度を導入し、男女ともに長く安心して働ける職場づくりを行っています。



達成状況は
こちらから

株式会社安部日鋼工業 (岐阜市)

株式会社安部日鋼工業はプレストレストコンクリートを扱う会社です。産休・育休復帰支援面談、法を上回る育児短時間勤務制度、時間単位の年次有給休暇の制度化など、働きやすい職場環境を目指し取り組んできました。性別関係なく、従業員が働きやすい会社を目指して取り組んでいます。



達成状況は
こちらから