

# ぎふ労働局 通信



2024 **6**

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク

## 賃金引き上げに向けた取り組み事例公開中

賃上げに向けた取り組み、はじめませんか？

このたび、賃金引き上げに向けた企業の取り組み事例を大幅に追加掲載しました。賃金引き上げに向けた取り組み内容、そのポイントや従業員の声などを、写真とともに掲載していますのでぜひご覧ください。

取り組み事例のほか、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索機能や、賃金引き上げに向けた政府の支援策等も掲載があります。

くわしくはこちら



### 賃金引き上げ 特設ページ




安心して働きたい。

令和6年度  
令和6年度 申告と納付はお早めに  
**労働保険の年度更新**  
(労災保険・雇用保険)  
**6.3月～7.10水**

●年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。  
●電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

## 労働保険の年度更新はお早めに

- 申告・納付 6月3日(月)～7月10日(水)
- このような場合でも、申告書の提出は必要です。
  - ・すでに廃業しているため、保険関係を廃止する場合
  - ・現在は労働者を雇用していないが、今後、雇用する見込みがある場合
- 令和6年度より労災保険料率、労務費率、第2種特別加入保険料率が変更となります。
- 申告書の提出は出来る限り郵送していただくか、電子申請のご利用をお願いいたします。電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。
- 年度更新申告書の書き方については、厚生労働省ホームページに掲載しております。



くわしくは  
こちら



## 6月は「外国人雇用啓発月間」です

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるよう、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。

誰もが活躍できる職場づくりを進めるため、守るべきルールを確認し、適正な雇用をお願いします。

### 次の2点は、事業主の責務です！

#### ① 雇い入れ・離職時の届け出

外国人の雇い入れ及び離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届けください。

#### ② 適切な雇用管理

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」に沿って、適切な雇用の推進に取り組んでください。

ともに創ろう、みんなが働きやすい職場  
～外国人雇用はルールを守って適正に～

### 6月は「外国人雇用啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん  
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- ✓ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ✓ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ✓ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ✓ 安易な解雇はしていませんか？
- ✓ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？



## 外国人労働者の職場定着のために助成金を活用しませんか？

人材確保等支援助成金 外国人労働者就労環境整備助成コースのご案内

くわしくは  
こちら



外国人労働者は、日本の労働法制や雇用慣行などの知識の不足や、言語の違いなどから労働条件・解雇などに関するトラブルが生じやすい傾向にあります。この助成金は、外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行い、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主に対して、その経費の一部を助成するものです。雇用保険被保険者となる外国人労働者（特別永住者及び在留資格「外交」・「公用」を除く）を雇用している事業主が対象です！

危険に気付くあなたの目  
そして摘み取る危険の芽  
みんなで築く職場の安全

くわしくはこちら



今年で97回目となる全国安全週間は、労働災害を防止するために産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を目的としています。

7月1日（月）から7日（日）までを「全国安全週間」、6月1日（土）から30日（日）までを準備期間として、さまざまな取組を実施します。

建設業、  
トラック・バス・タクシードライバー、  
医師の  
「働き方改革」を進めるため、  
時間外労働の上限規制が適用と  
なりました！

長時間労働の解消などによる労働環境の改善により、働く人、一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します。

くわしくはこちら



労働安全衛生関係の一部の手続きの電子申請が義務化されます

2025年1月1日より以下の手続きについて、電子申請が原則義務化されます。

- 労働者死傷病報告
- 総括安全衛生管理者/安全管理者/衛生管理者/産業医の選任報告
- 定期健康診断結果報告
- 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告
- 有害な業務にかかる歯科健康診断結果報告
- 有機溶剤等健康診断結果報告
- じん肺健康管理実施状況報告

義務化されるもの以外にも多くの届出等が電子申請可能です。

くわしくは  
こちら



電子申請をご利用いただくと、労働基準監督署へ来署せず  
手続きをすることができます。

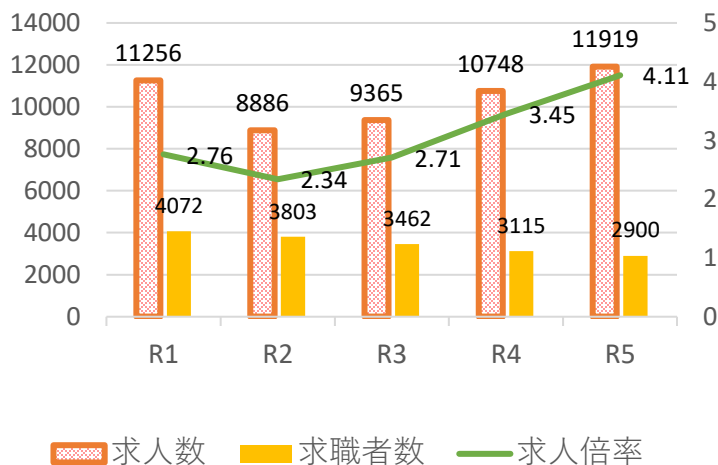
- ・時間や場所にとらわれずに手続きが可能
  - ・スマホやタブレット、パソコン上だけで手続きが完了
  - ・電子署名・電子証明書の添付は不要
- ぜひ電子申請をご利用ください！

新規中学・高校卒業予定者の求人受付が始まります！

6月3日から（マイページでは6月1日から）各ハローワークにおいて、令和7年3月に中学・高校を卒業する生徒を対象とした求人受付が始まります。応募先を検討する生徒や保護者、教諭に対し、積極的にアピールするチャンスが増えますので**早期の提出がお勧め**です。求人への提出に際しては、十分にご検討された採用計画により行っていただき、安易な募集の中止、内定取消とならないようご配慮をお願いします。求人申込みの手続きなどについてのお問い合わせは、管轄のハローワークまで。



データで見る「ぎふの労働」ー新規高卒者求人・求職状況の推移（各年度3月末現在）ー



令和6年3月「高等学校卒業生」の就職内定状況等（3月末現在）は、**就職内定率が99.8%**となりました。

経済活動の再開で求人が増えた等の影響から昨年度より0.1ポイント上昇し、ほぼコロナ禍前の水準を維持しました。

**求人倍率は4.11倍**、昨年度より0.66ポイント上昇し、現在と同様の集計を始めた平成4年以降過去最高となりました。

（調査対象は、学校やハローワークからの職業紹介を希望した生徒です。）

くわしくは  
こちら

